

## **Основные преимущества легализации трудовых отношений в Российской Федерации**

---

Преимуществ легализации трудовых отношений действительно много:

1. Если говорить о работодателе, для него наиболее значимыми будут являться следующие плюсы:

- возможность предъявления к сотруднику официальных требований относительно надлежащего исполнения его профессиональных обязанностей в соответствии с действующим договором и иными документами;
- наличие законного права на привлечение сотрудников к дисциплинарной, а также материальной ответственности за различные нарушения;
- наличие положительной репутации «серьезного» работодателя и надежной организации. Это, в свою очередь, поможет работодателю привлечь действительно грамотных и опытных специалистов;
- дополнительные возможности по участию в различных программах государственной поддержки и т.д.

2. Что же касается сотрудников, для них легализация трудовых отношений характеризуется такими важными преимуществами, как:

- наличие уверенности в получении регулярной заработной платы за собственный труд;
- приложение усилий для роста будущей пенсии;
- получение социального пакета – полностью оплачиваемых отпусков, больничных листов и т.д.;
- наибольшие шансы получения кредита при обращении в банковское учреждение;
- возможность предъявления работодателю официальных претензий в том случае, если определенные действия начальника либо проявленное с его стороны бездействие нарушили законные права и интересы подчиненного;
- возможность ухода в оплачиваемый декретный отпуск, а также в последующий отпуск по уходу за родившимся ребенком.